



Kompetenzprofil

Coaching und Beratung für Organisationen und Unternehmen

Claudia Saatmann, Dipl. Psychologin, psych. Psychotherapeutin

Meine langjährige selbständige Tätigkeit im Bereich Mode, in der Lehrtätigkeit und meine Arbeit als angestellte Psychologin und fachliche Leitung in großen deutschlandweit agierenden Pflegeunternehmen ermöglicht mir einen umfassenden Einblick in viele unterschiedliche Arbeitszusammenhänge und Unternehmensformen – sowohl auf Team- als auch auf Führungsebene.

Durch meine Arbeit als psychologische Psychotherapeutin in eigener Praxis und in überregionalen Schulungen, Coachings und Supervisionen gewinne ich darüber hinaus wertvolle Erfahrungen in vielfältigen Branchen.

Leitungen und Führungskräfte haben in ihrer Funktion und Rolle einen besonderen Einfluss auf die Mitarbeiter ihres Teams und den langfristigen Erfolg ihres Unternehmens. Sie sind Vorbild für Verhalten und tragen die Verantwortung für Haltung, die Rahmenbedingungen und die Kommunikationskultur innerhalb des Teams und somit der gesamten Organisation. Motivation, Förderung individueller Ressourcen und Entwicklungen von Mitarbeitern als auch die Vermittlung von Zielen und Informationen über die Organisationsebenen hinaus gehören zu ihren Aufgaben – also weit mehr als nur eine gute fachliche Expertise. Mit ihnen gemeinsam identifiziere ich diese wirklich anspruchsvolle und weitreichende Anforderung an Führung individuell. Wir erarbeiten die Klarheit in der eigenen Rolle und Funktion. Ich vermittele passende Methoden und Tools, um Leitungen und Führungskräfte in dieser wirklich komplexen Aufgaben zu unterstützen.

„Gemeinsam sind wir stark“ ist nicht nur ein Slogan, sondern ein immer wieder zu beobachtendes Ergebnis von funktionierenden Teams. „Was macht ein gutes Team aus?“ Ich begleite ihre Mitarbeiter in diesem Prozess: Gemeinsam klären und gestalten wir Teamprozesse. Wir definieren Ziele und entwickeln entsprechende Maßnahmen. Wir erarbeiten gemeinsame Werte und bauen ein Vertrauen in die Synergie vielfältiger Kompetenzen auf. Wir schaffen im Ergebnis das, was ein gutes Team ausmacht – erarbeiten das Potenzial ihres Teams.

Kompetenzen

- Arbeits-, Entwicklungs- und Prozessberatung • Beratung Changemanagement
- Führungskräfte Coaching • Führungs- und Teamentwicklung • Konflikt- und Krisenintervention
- Supervision • Mediation • Moderation

Mein Fokus

- lösungsorientiertes, auf Zukunft ausgerichtetes Arbeiten
- Reflektieren langfristiger Auswirkungen von Maßnahmen im System
- schnelle und sensible Analyse von Situationen und Bedürfnissen
- schnelles Erfassen von komplexen Zusammenhängen
- agile und kreative Problembewältigung
- emphatische Kommunikation
- humorvolle und positive Haltung